

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: InComfort Assuradeuren B.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12047615 (NL)

Product: Ziektewet Eigen Risico Verzekering

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als werkgever kunt u ervoor kiezen om zelf de Ziektewet-uitkering van uw medewerkers, die ziek uit dienst gaan, te vergoeden. Als u dit doet, dan bent u eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Deze verzekering vergoedt de Ziektewet-uitkering gedurende de 2 jaar van de Ziektewet, die u moet betalen als uw medewerker ziek uit dienst gaat.

Extra informatie

De deskundige dienst of UWV beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet. De ZW-uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering en hoe hoog de uitkering is. Op basis daarvan bepalen wij de hoogte en de duur van de vergoeding.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering is bedoeld voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de Ziektewet. Verzekerd zijn de Ziektewet-uitkeringen. Wij helpen u bij de verplichtingen die voortvloeien uit het Ziektewet-eigenrisicodragerschap.

Verzekerd bedrag

- ✓ Wij vergoeden de Ziektewet-uitkering. Voor de Ziektewet bent u verplicht om een verzuimadministratie voor de Ziektewet op te stellen en de hoogte en duur van de uitkering vast te stellen. Wij regelen dit voor u.

Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u verplicht bent te betalen aan de nabestaande(n) van de overleden arbeidsongeschikte ex-werknemer als hij recht had op een Ziektewetuitkering.

Betaling van de uitkering

- ✓ Zodra wij de hoogte van de uitkering hebben vastgesteld, keren wij wekelijks aan u uit.

Re-integratie

- ✓ Wij vergoeden kosten voor re-integratie van zieke (ex-)medewerkers.

Extra informatie

Hoewel wij u bij re-integratie ondersteunen, blijft u verantwoordelijk dat de nodige stappen ondernomen worden.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering of als hij een no-risk status heeft

Opzet, fraude, strafbare activiteiten en molest

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van uw medewerker of als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij fraude, misleiding of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt deze verzekering alleen afsluiten als u toestemming hebt van de Belastingdienst om ZW-eigenrisicodrager te worden. U bent alleen verzekerd voor de risicogroepen die op het polisblad staan.

Eigen Risico

- ! De eerste twee ziektedagen in de Ziektewetperiode vallen, net zoals bij het UWV, onder het eigen risico van de zieke ex-werknemer.

Extra informatie

Er geldt ook een eigenrisicoperiode voor de werkgever. De eigenrisicoperiode staat op het polisblad.

Uitkeringstermijn

- ! De Ziektewetuitkering duurt maximaal 104 weken. De uitkering eindigt eerder als er geen sprake meer is van ongeschiktheid tot werken of als iemand de AOW-leeftijd bereikt.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van je bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een verschuiving van loonsom, fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de medewerker bij u in dienst is en onder de Nederlandse sociale wetgeving valt.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Werkgever dient zich te houden aan de wettelijke verplichtingen op het gebied van verzuim en bevordering van re-integratie van arbeidsongeschikte ex-werknemers, zoals vastgelegd in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter en de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Meld zieke medewerkers uiterlijk 4 weken voordat ze uit dienst gaan. Wordt een medewerker binnen 4 weken voordat hij uit dienst gaat ziek meld dit direct. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen aan en bij uit dienst gaan af. Een

arbodienst is verplicht. U moet er samen met de zieke (ex-)medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Extra informatie

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we om algemene verzuiminformatie niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wier er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Hoe en wanneer betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering loopt minimaal 1 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand.